

วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี

โครงการ พัฒนาบุคลากร วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี

1. ชื่อบุคคล / หน่วยงานรับผิดชอบ งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร

2. ลักษณะโครงการ โครงการตาม พ.ร.บ. งบประมาณ โครงการตามภาระงานประจำ
 โครงการพิเศษ (ไม่ใช้งบประมาณ สอศ.)

3. ความสอดคล้องกับนโยบาย

(✓) สอนนโยบาย

(✓) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)

สาระสำคัญ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

() แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566 – 2570)

สาระสำคัญ.....

(✓) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579

สาระสำคัญ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคม แห่งการเรียนรู้

(✓) สอดคล้องกับนโยบายหลัก สอศ.

(✓) ยกระดับคุณภาพอาชีวศึกษา(Quality)

() ยกระดับความร่วมมือ (Cooperation)

() ขยายโอกาสการอาชีวศึกษา (Equity)

() เสริมสร้างอาชีวศึกษาปลอดภัย (Safety)

(✓) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (Efficiency)

() สอดคล้องกับ Quick Win สอศ. (11 นโยบาย เร่งด่วน)

() การบริหารงานบุคคลและวิทยฐานะของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือน

() ยกระดับอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี ในทุกระดับการศึกษา (ปวช. ปวส. ป.ตรี)

() ยกระดับโครงการอาชีวะ อยู่ประจำเรียนฟรีมีอาชีพ

() ขับเคลื่อนโครงการทวิศึกษาแนวใหม่

() ขับเคลื่อนศูนย์อาชีวะ ช่วยประชาชน (Fix it Center)

() ขับเคลื่อนศูนย์ความปลอดภัย

() ปฏิรูปกลุ่มวิทยาลัยเกษตรและประมง

() ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์อาชีวศึกษา

() ปรับปรุงกฎ ประกาศ ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง

() ขับเคลื่อนบริหารงานการศึกษาพิเศษอาชีวศึกษา

() ขับเคลื่อนศูนย์บริหารเครือข่ายการผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษา (CVM)

- (✓) สอดคล้องกับมาตรฐานการอาชีวศึกษา และศูนย์บริหารเครือข่ายการผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษา (CVM)
- (✓) มาตรฐานการอาชีวศึกษา : มาตรฐานที่ 2 การจัดการอาชีวศึกษา
ประเด็นการประเมิน ด้านที่ 2.2 ด้านการจัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษา
หัวข้อที่ 3.1.3 เรื่อง การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ
- () CVM : เป้าหมายที่ -
กิจกรรมที่ -

4. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี
- เงื่อนไขความรู้ เงื่อนไขคุณธรรม

5. สภาพปัจจุบัน / หลักการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทุกฝ่ายในสถานศึกษา เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และมีส่วนช่วยผลักดันการจัดการศึกษาและการปฏิบัติงานภายในสถานศึกษา ให้ประสบความสำเร็จมีความเจริญก้าวหน้า ดังนั้นปัจจัยที่สำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาสถานศึกษา คือการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถ ทันกับสภาพการเปลี่ยนแปลงของสังคมที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ข้าราชการครูและบุคลากรจึงจำเป็นต้องปรับตัวและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาทักษะในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมให้มีโอกาสก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรเจริญก้าวหน้าต่อไป

จากเหตุผลดังกล่าวฝ่ายบริหารทรัพยากร จึงได้จัดโครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากร โดยนำคณะครูและบุคลากรทางศึกษาไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เปิดโลกทัศน์ในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนา และปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาตนเองพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าก้าวหน้าทันกับสภาพการเปลี่ยนแปลงของสังคม ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีระหว่างบุคลากรในองค์กร

6. วัตถุประสงค์โครงการ

- 6.1 เพื่อพัฒนาความรู้และความเข้าใจของครูและบุคลากรในสถานศึกษา เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนให้ก้าวหน้าทันกับสภาพการเปลี่ยนแปลงของสังคม
- 6.2 เพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร
- 6.3 เพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทำให้เกิดความเจริญก้าวหน้าในองค์กร

7. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จ

7.1 เชิงปริมาณ

- 7.1.1 คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาของวิทยาลัยเทคนิคชลบุรี จำนวน 110 คน

7.2 เชิงคุณภาพ

- 7.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของวิทยาลัยเทคนิคชลบุรี มีประสบการณ์มีความรู้ก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม
- 7.2.2 สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ด้านการเรียนการสอนและในการปฏิบัติงานได้

8. กิจกรรม / วิธีดำเนินการ พร้อมผังขั้นตอนการดำเนินงาน (FlowChart)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ												ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	
	พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. ศึกษาข้อมูล	←→													ข้อมูล
2. เสนอโครงการ		←→												ประสานงานโครงการ
3. ติดต่อประสานงาน			←→											รายงานการประชุม
4. วางแผนการดำเนินงานโครงการ				←→→→										วางแผนดำเนินการ
5. ดำเนินการตามโครงการ							←→→→→							ดำเนินการตามโครงการ
6. สรุปผลการดำเนินงาน / เสนอผู้บังคับบัญชา												←→		รายงานสรุปผลระหว่างและหลังการดำเนินโครงการ

หมายเหตุ ระยะเวลาดำเนินการให้ใช้สัญลักษณ์ลูกศร ←→

9. งบประมาณ.....419,000.....บาท (พร้อมระบุรายละเอียดงบประมาณ รายละเอียดตัวคุณ)

รายละเอียดกิจกรรม	รายละเอียดตัวคุณ	งบประมาณ
ค่าตอบแทนวิทยากร	วิทยากร (2 คน x 600 บ. x 3 ชม.)	3,600
ค่าที่พัก (จำนวน x อัตรา x คืน)	(60 ห้อง x 1,500 บ. x 2 คืน)	180,000
ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน x อัตรา x มื้อ)	(110 คน x 300 บ. x 2 มื้อ)	66,000
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(จำนวน x อัตรา x มื้อ)	(110 คน x 50 บ. x 4 มื้อ)	22,000
ค่าเบี้ยเลี้ยง	(110 คน x 80 บ. x 3 มื้อ)	26,400
ค่าพาหนะ	(3 คืน x 12,000 บ. x 3 วัน)	108,000
ค่าวัสดุ	วัสดุโครงการอบรม	3,000
ค่าของที่ระลึก	(2 คน x 1,000 บ.)	2,000
ค่าเช่าห้องประชุม	(2 วัน x 4,000 บ.)	8,000
	รวมทั้งสิ้น	419,000


หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยด้วยกันได้

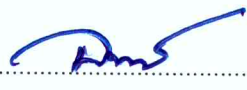
10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาความรู้ความสามารถก้าวหน้าทันตามสภาพการเปลี่ยนแปลงของสังคม
- 10.2 บุคลากรในองค์กรเกิดความรัก ความสามัคคี

11. การติดตามและการประเมินผลโครงการ

- 11.1 โดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ
- 11.2 จากการสังเกตพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวภัสพร ชัยवाल)
ตำแหน่ง หัวหน้างานบุคลากร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอำนาจ เหมขุนทด)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนิทัศน์ วีระโพธิ์ประสิทธิ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคชลบุรี