



OMODA | JAECOO



บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ (MOU)
โครงการความร่วมมือด้านการพัฒนาและยกระดับกำลังคนอาชีวศึกษา
ภายใต้โครงการ CHERY Group (Thailand)
Upskilling Education-to-Career Partnership Program ปี 2569-2571

ระหว่าง
กลุ่มบริษัท เซอร์ ประเทศไทย กับ วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี

บันทึกข้อตกลงนี้ทำขึ้นระหว่าง

ฝ่ายที่หนึ่ง

วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี

โดย นายพิรพงษ์ พันธโสตา

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคชลบุรี

ที่ตั้ง ตั้งอยู่ เลขที่ 207 หมู่ที่ 3 ถนนบ้านบึง - แกลง ตำบลหนองขาก อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี 20170

ซึ่งต่อไปในบันทึกฉบับนี้เรียกว่า "สถานศึกษา"

ฝ่ายที่สอง

กลุ่มบริษัท CHERY Group ประเทศไทย

ซึ่งประกอบด้วยแบรนด์ OMODA & JAECOO, CHERY และ LEPAS

โดย นายเชตริก ขุย

ตำแหน่ง ประธานบริษัท โอโมดา แอนด์ เจคู (ประเทศไทย) จำกัด

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ 195 อาคารวัน แบงค็อก ทาวเวอร์ 4 ชั้น 2105-2107 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

ซึ่งต่อไปนี้ ในการบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ (MOU) ฉบับนี้เรียกว่า "กลุ่มบริษัท"

สถานศึกษาและบริษัท จะเรียกรวมกันว่า "คู่ภาคี"

หลักการและเหตุผล

โดยที่สถานศึกษาเป็นหน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มีหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอนและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม

และโดยที่กลุ่มบริษัท CHERY Group ประเทศไทย เป็นกลุ่มบริษัทด้านยานยนต์พลังงานใหม่ (xEV) และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง มีนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการสร้างเส้นทางอาชีพอย่างยั่งยืน

ทั้งสองฝ่ายจึงมีความประสงค์ร่วมกันจัดทำบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ เพื่อดำเนินโครงการ
CHERY Group (Thailand) – Upskilling Education-to-Career Partnership Program (2569)

โดยมีรายละเอียดและเงื่อนไขความร่วมมือดังต่อไปนี้

ข้อที่ 1 วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของนักเรียน นักศึกษาอาชีวศึกษา ให้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า เทคโนโลยีการผลิต และสาขาธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
- 1.2 เพื่อเชื่อมโยงการศึกษา การฝึกประสบการณ์จริง และโอกาสในการประกอบอาชีพ (Education-to-Career Pathway)
- 1.3 เพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการระหว่างสถานศึกษาและภาคอุตสาหกรรม (Work-integrated Learning / Dual System)
- 1.4 เพื่อสร้างความร่วมมือระยะยาวในการพัฒนากำลังคนคุณภาพ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมในประเทศไทยซึ่งรวมถึงเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

ข้อที่ 2 ขอบเขตความร่วมมือ (สำหรับปี พ.ศ. 2569 – โครงการนำร่อง)

ความร่วมมือภายใต้บันทึกฉบับนี้ สำหรับปี พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นระยะนำร่อง (Pilot Phase) ครอบคลุมกิจกรรมหลัก ดังต่อไปนี้

- 2.1 CHERY Group Campus Roadshow & Talent Outreach
การจัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า (EV Industry) ภายในสถานศึกษา เพื่อแนะนำโครงการ ทุนการศึกษา เส้นทางฝึกงาน และแนวทางการพัฒนาอาชีพ
- 2.2 โครงการทุนการศึกษา (Full Scholarships)
กลุ่มเป้าหมาย: นักเรียนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ชั้นปีที่ 2
สาขาที่เกี่ยวข้อง: EV Systems, Automotive, Manufacturing, Mechatronics และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
คุณสมบัติขั้นต่ำ: ผลการเรียนเฉลี่ยสะสม (GPA) ไม่น้อยกว่า 2.50 (สามารถปรับตามนโยบายของสถานศึกษา)
หรือเป็นนักเรียนที่มีผลงานหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมนอกหลักสูตรที่สนับสนุนด้านการศึกษา เทคโนโลยี นวัตกรรม การตลาด หรือธุรกิจอย่างชัดเจน
จำนวนทุน: ไม่น้อยกว่า 10 ทุน (รายละเอียดอาจกำหนดเพิ่มเติมตามความเหมาะสมในแต่ละปี)
- 2.3 โครงการพัฒนาทักษะด้านยานยนต์ไฟฟ้า (EV Skill Development Program)
หลักสูตรหรือกิจกรรม Workshop Training ที่พัฒนาร่วมกันระหว่างกลุ่มบริษัท CHERY

Group ประเทศไทย และสถานศึกษา

ระยะเวลาอบรม: ประมาณ 6 เดือน

เนื้อหา: มุ่งพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ด้านอุตสาหกรรมและเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้า เพื่อให้ทักษะของผู้เรียนสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานปัจจุบัน และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

การประเมินผล: พิจารณาจากผลการทดสอบ (Testing Results) และการมีส่วนร่วมในการอบรม (Participation Performance)

- 2.4 โครงการฝึกงานและโอกาสในการจ้างงาน (Internship & Job Opportunity)
จัดโครงการฝึกงานระยะเวลา 1 ปี สำหรับนักเรียนที่สำเร็จโครงการ EV Skill Development Program และผ่านเกณฑ์ประเมินผลตามที่กำหนด

นักเรียนที่มีผลการฝึกงานเป็นไปตามเกณฑ์ อาจได้รับการพิจารณาโอกาสในการเข้าทำงานกับกลุ่มบริษัท CHERY Group ประเทศไทย ภายหลังสำเร็จการศึกษา

ข้อที่ 3 สถานที่ดำเนินโครงการ

- 3.1 สถานศึกษา
3.2 สถานที่ประกอบการของกลุ่มบริษัท CHERY Group ประเทศไทย หรือสถานที่ที่บริษัทกำหนด

ข้อที่ 4 หน้าที่และความรับผิดชอบของคู่ภาคี

4.1 หน้าที่ของสถานศึกษา

1. ประสานงานและคัดเลือกนักเรียน นักศึกษาที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าร่วมโครงการ
2. สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมภายในสถานศึกษา เช่น การจัดสถานที่ อุปกรณ์ และการสื่อสารภายใน
3. รับรองกิจกรรมฝึกงานหรือการฝึกประสบการณ์ให้เป็นไปตามเกณฑ์ทางการศึกษา (ตามที่เกี่ยวข้อง)
4. ติดตามและประเมินผลการเรียนรู้ของนักเรียน นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ
5. แต่งตั้งผู้ประสานงานโครงการเพื่อทำงานร่วมกับกลุ่มบริษัท

4.2 หน้าที่ของกลุ่มบริษัท

1. จัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์ และแนวทางการทำงานจากภาคอุตสาหกรรมจริง
2. สนับสนุนการจัดฝึกงาน การฝึกประสบการณ์ และ/หรือการจ้างงานตามโครงการที่กำหนด
3. จัดทำหนังสือรับรองหรือประกาศนียบัตรให้แก่ นักเรียน นักศึกษาที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือฝึกงาน
4. ประเมินผลการดำเนินโครงการร่วมกับสถานศึกษา และปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้เหมาะสม

ข้อที่ 5 ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้มีระยะเวลา 3 ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2569 ถึง พ.ศ. 2571 และอาจพิจารณาขยายระยะเวลาความร่วมมือโดยความเห็นชอบร่วมกันของทั้งสองฝ่าย

ข้อที่ 6 การเปลี่ยนแปลงและยกเลิกข้อตกลง

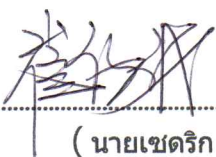
หากวิทยาลัยและบริษัทฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หรือ ทั้งสองฝ่ายมีความประสงค์ที่จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ (MOU) นี้ ให้เป็นประการใดแล้ว จะต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบในระยะเวลาอันควรและเมื่อทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันในประเด็นที่ขอเปลี่ยนแปลงแก้ไขแล้วให้บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรไว้เป็นหลักฐานมีผลบังคับใช้ในเวลาที่เกิดผลกัน

ในระหว่างดำเนินการตามข้อตกลงบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ (MOU) หากมีปัญหาอุปสรรคจนอาจกระทบต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ทั้งสองฝ่ายต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อกันฝ่ายหนึ่งล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาอุปสรรคดังกล่าว หรือเพื่อดำเนินการอื่นใดตามที่ตกลงร่วมมือกันต่อไป

ข้อที่ 7 การลงนามบันทึกข้อตกลง

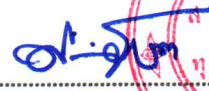
เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจจริงของทั้งสองฝ่าย ในการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ (MOU) จึงได้ลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ (MOU) ต่อหน้าพยาน ณ วันที่ 20 เมษายน 2569 บริษัท โอโมดา แอนด์ เจคู แมนูแฟคเจอริ่ง (ประเทศไทย)

กลุ่มบริษัท CHERY Group ประเทศไทย

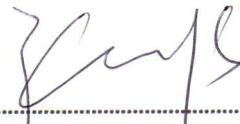

(นายเชตริก ชัย)
ประธาน
บริษัท โอโมดา แอนด์ เจคู (ประเทศไทย) จำกัด



วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี


(นายพิรพงษ์ พันธโสตา)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคชลบุรี




(นายบิล จาง)
รองประธานบริหาร แบรินด์ โอโมดา แอนด์ เจคู
(ประเทศไทย) และ AIMOGA
พยาน


(นายอานวย เข็มชุต)
รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคชลบุรี
พยาน



OMODA | JAECOO



MEMORANDUM OF UNDERSTANDING (MOU)
Vocational Education Workforce Development Partnership
Under the CHERY Group (Thailand)
Upskilling Education-to-Career Partnership Program (2026–2028)

Between
CHERY Group Thailand and Chonburi Technical College

Party One

Chonburi Technical College

Represented by: Mr. Peeraphong Phansoda

Position: Director of Chonburi Technical College

Address: 207 Moo 3, Ban Bueng–Klaeng Road, Nong Chak Subdistrict, Ban Bueng District, Chonburi 20170, Thailand

Hereinafter referred to as the **“Institution.”**

Party Two

CHERY Group Thailand

Comprising the brands OMODA & JAECOO, CHERY, and LEPAS

Represented by: Mr. Cedric Chui

Position: President, OMODA & JAECOO (Thailand) Co., Ltd.

Head Office: 195 One Bangkok Tower 4, 21st Floor, Room 2105–2107 Wireless Rd. Khwaeng Lumpini, Khet Pathumwan, Bangkok 10330, Thailand

Hereinafter referred to as the **“CHERY Group Thailand”**

The Institution and CHERY Group shall collectively be referred to as the **“Parties.”**

Background and Rationale

Whereas the Institution operates under the Office of the Vocational Education Commission and is responsible for delivering vocational education and developing skilled manpower aligned with industrial needs;

Whereas CHERY Group Thailand operates in the new energy vehicle (xEV) industry and related sectors and is committed to Corporate Social Responsibility (CSR)

and Environmental, Social, and Governance (ESG) principles, focusing on sustainable human capital development and career pathway creation;

Therefore, the Parties agree to establish this Memorandum of Understanding to implement the **CHERY Group (Thailand) – Upskilling Education-to-Career Partnership Program (2026)** under the following terms and conditions:

Article 1: Objectives

- 1.1 To enhance vocational students' competencies in alignment with the needs of the electric vehicle (EV), manufacturing, and related business sectors.
- 1.2 To bridge education, practical experience, and employment opportunities (Education-to-Career Pathway).
- 1.3 To promote work-integrated learning and dual vocational education collaboration between the Institution and industry.
- 1.4 To establish long-term cooperation in workforce development to support Thailand's industrial advancement, including the Eastern Economic Corridor (EEC).

Article 2: Scope of Collaboration (Pilot Phase – Academic Year 2026)

Collaboration for the pilot year 2026 shall include the following key activities:

- 2.1 **CHERY Group Campus Roadshow & Talent Outreach**
Organization of EV industry briefings and engagement sessions on campus to introduce the program, scholarship opportunities, internship pathways, and career prospects.
- 2.2 **Full Scholarship Program**

Target Group:

High Vocational Certificate (Diploma Level – Year 2) students

Eligible Fields:

EV Systems, Automotive Technology, Manufacturing, Mechatronics, and related disciplines

Minimum Academic Requirement:

Cumulative GPA of 2.50 or above (adjustable according to institutional policy),

or students demonstrating outstanding extracurricular involvement supporting education, technology, innovation, marketing, or business.

Number of Scholarships:

Minimum of ten (10) scholarships, subject to annual program consideration.

2.3 EV Skill Development Program

An industry-led training curriculum or workshop program co-developed between CHERY Group Thailand and the Institution.

Training Duration: Approximately 6 months

Program Focus:

Enhancing students' knowledge and technical competencies in EV industry technologies and operations to meet current labor market demands and improve employability.

Evaluation Method:

Assessment based on testing results and participation performance.

2.4 Internship & Employment Opportunity Program

A one (1)-year internship opportunity for students who successfully complete the EV Skill Development Program and meet defined performance criteria.

Students demonstrating satisfactory internship performance may be considered for employment opportunities within CHERY Group Thailand upon graduation.

Article 3: Implementation Locations

3.1 Chonburi Technical College

3.2 Business premises of CHERY Group Thailand or other locations designated by CHERY Group Thailand

Article 4: Roles and Responsibilities

4.1 Responsibilities of the Institution

1. Coordinate and nominate qualified students for participation.
2. Provide facilities and internal support for program activities.
3. Recognize internship or training activities in accordance with academic regulations where applicable.
4. Monitor and evaluate participating students' progress.
5. Appoint a project coordinator to liaise with CHERY Group.

4.2 Responsibilities of CHERY Group

1. Provide industry knowledge, practical insights, and professional guidance.
2. Support internship, training, and/or employment opportunities as outlined.
3. Issue certificates to students completing program activities.
4. Jointly evaluate program outcomes and enhance implementation where appropriate.

Article 5: Duration

This MOU shall remain valid for three (3) years, from 2026 to 2028, unless extended by mutual written agreement of the Parties.

Article 6: Amendment and Termination

Any amendment or modification to this Memorandum of Understanding shall be made in writing and mutually agreed upon by both Parties. Such amendment shall become effective on the date agreed upon and signed by the authorized representatives of the Parties.

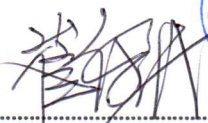
During the implementation of this MOU, if any issue or circumstance arises that may affect the achievement of its objectives, the Parties shall notify each other in writing at least thirty (30) days in advance and consult in good faith to resolve such matters.

Article 7: Signatures

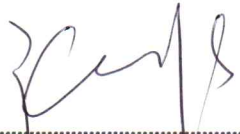
In witness of their mutual intention and commitment to carry out the terms and objectives of this Memorandum of Understanding (MOU), the Parties have hereunto affixed their signatures in the presence of witnesses on this 20th of April 2026, at Omoda & Jaecoo Manufacturing (Thailand)

For CHERY Group Thailand

For Chonburi Technical College


.....
(Mr. Cedric Cui)
President
OMODA & JAECCO (Thailand) Co., Ltd.


.....
(Mr. Peerapong Phunsoda)
Director
Chonburi Technical College


.....
(Mr. Bill Zhang)
Vice President of OMODA & JAECCO
(Thailand) and AIMOGA


.....
(Mr. Amnuay Hermkhunthod)
Deputy Director
Chonburi Technical College
Witness

Witness