

	แผนการจัดการเรียนรู้	หน่วยที่ 6
	ชื่อวิชา กฎหมายธุรกิจ	สัปดาห์ที่ 6
	ชื่อหน่วย จ้างแรงงาน จ้างทำของ	จำนวน 3 ชั่วโมง

แนวคิด

สัญญาจ้างแรงงาน คือ สัญญาซึ่งบุคคลคนหนึ่งเรียกว่า ลูกจ้างตกลงจะทำงานให้แก่ บุคคลอีกคนหนึ่งเรียกว่า นายจ้าง และ นายจ้างตกลงจะให้สินจ้างแก่ลูกจ้างตลอดเวลาที่ทำงานให้

สัญญาจ้างทำของเป็นสัญญาต่างตอบแทน ผู้รับจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายสินจ้างแก่ผู้รับจ้าง และผู้รับจ้างมีหน้าที่ทำกรงานสิ่งใดให้แก่ผู้ว่าจ้าง โดยสัญญาจ้างทำของเป็นสัญญาที่คำนึงถึงความรู้ความสามารถของผู้รับจ้าง

ผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง

๑. รู้และเข้าใจกฎหมายเกี่ยวกับสัญญาจ้างแรงงาน จ้างทำของ
๒. นำความรู้เรื่องกฎหมายเกี่ยวกับสัญญาจ้างแรงงาน จ้างทำของมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้
๓. สามารถเขียนสัญญาเกี่ยวกับกฎหมายเกี่ยวกับสัญญาจ้างแรงงาน จ้างทำของได้

สมรรถนะประจำหน่วย

๑. แสดงความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับสัญญาจ้างแรงงาน
๒. แสดงความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับสัญญาจ้างทำของ

สาระการเรียนรู้

๑. สัญญาจ้างแรงงาน

ความหมายและลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน

สิทธิและหน้าที่ในสัญญาจ้างแรงงาน

สิทธิของนายจ้าง

หน้าที่ของนายจ้าง

สิทธิของลูกจ้าง

หน้าที่ของลูกจ้าง

การระงับลงของสัญญาจ้างแรงงาน

๒. สัญญาจ้างทำของ

ความหมายและลักษณะของสัญญาจ้างทำของ

สิทธิและหน้าที่ในสัญญาจ้างทำของ

สิทธิของผู้ว่าจ้าง

หน้าที่ของผู้ว่าจ้าง

สิทธิของผู้รับจ้าง

หน้าที่ของผู้รับจ้าง

การระงับแห่งสัญญาจ้างทำของ

ชั้นนำเข้าสู่การเรียน

1. กรุณานักศึกษาว่าในอนาคตนักศึกษาอยากประกอบอาชีพใด

2. กรุณาสุ่มถามนักศึกษาไปเรื่อยๆ

3. ครูเขียนคำว่า “มนุษย์เงินเดือน” ไว้บนกระดาน จากนั้นถามนักศึกษาว่าหมายถึงอะไร และเกี่ยวข้องกับสัญญาใด

ขั้นสอน

4. ครูอธิบายความหมายและลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน

5. ครูอธิบายสิทธิและหน้าที่ในสัญญาจ้างแรงงาน จากนั้นแบ่งนักศึกษาออกเป็น 2 กลุ่ม กลุ่มหนึ่งเป็นนายจ้าง อีกกลุ่มหนึ่งเป็นลูกจ้าง จากนั้นให้แต่ละกลุ่มอภิปรายสิทธิ หน้าที่ของตนเอง

-สิทธิของนายจ้าง

-หน้าที่ของนายจ้าง

-สิทธิของลูกจ้าง

-หน้าที่ของลูกจ้าง

6. กรุณานักศึกษาว่าการเลิกจ้างน่าจะเกิดจากสาเหตุใดบ้าง จากนั้นครูอธิบายเรื่องการระงับลงของสัญญาจ้าง
แรงงาน

7. กรุณานักศึกษาว่ามีใครเคยจ้างทำของบ้าง จากนั้นอธิบายเรื่องสัญญาจ้างทำของ

8. ครูแบ่งนักศึกษาออกเป็น 2 กลุ่ม กลุ่มหนึ่งเป็นผู้รับจ้าง อีกกลุ่มหนึ่งเป็นผู้ว่าจ้าง จากนั้นให้อธิบายเรื่องสิทธิและ
หน้าที่ในสัญญาจ้างทำของ

-สิทธิของผู้ว่าจ้าง

-หน้าที่ของผู้ว่าจ้าง

-สิทธิของผู้รับจ้าง

-หน้าที่ของผู้รับจ้าง

9. ครูอธิบายเรื่องการระงับแห่งสัญญาจ้างทำของ

ขั้นสรุปและประยุกต์

๑๐. ครูให้ผู้เรียนทำแบบประเมินผลการเรียนรู้ท้ายหน่วยที่๖
๑๑. ครูเฉลยพร้อมผู้เรียนทั้งชั้น

สื่อและแหล่งเรียนรู้

1. หนังสือเรียนวิชากฎหมายกฎหมายธุรกิจของสำนักพิมพ์เอมพันธ์
2. กิจกรรมการเรียนการสอน

หลักฐาน

1. บันทึกการสอนของครู
2. ใบเช็ครายชื่อ
3. แผนการจัดการเรียนรู้
4. เนื้องานในหนังสือเรียน

การวัดผลและการประเมินผล

วิธีวัดผล

1. ประเมินผลความก้าวหน้าของตนเอง
2. ประเมินความเรียบร้อยของ กิจกรรมและแบบฝึกหัด
3. แบบทดสอบเก็บคะแนน
4. สังเกตพฤติกรรมรายบุคคล
5. ประเมินพฤติกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่ม
6. การสังเกตและประเมินผลพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์

เครื่องมือวัดผล

1. แบบประเมินผลความก้าวหน้าของตนเอง
2. กิจกรรมและแบบฝึกหัดในหนังสือเรียน
3. แบบทดสอบเก็บคะแนน
4. สังเกตพฤติกรรมรายบุคคล
5. ประเมินพฤติกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่ม
6. การสังเกตและประเมินผลพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์

เกณฑ์การประเมินผล

1. แบบประเมินผลความก้าวหน้าของตนเอง เกณฑ์ผ่าน 50% ขึ้นไป

- 2.กิจกรรมและแบบฝึกหัดในหนังสือเรียน เกณฑ์ผ่าน 50% ขึ้นไป
- 3.แบบทดสอบเก็บคะแนน เกณฑ์ผ่าน 50% ขึ้นไป
- 4.เกณฑ์ผ่านการสังเกตพฤติกรรมรายบุคคล ต้องไม่มีช่องปรับปรุง
- 5.เกณฑ์ผ่านการสังเกตพฤติกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่ม คือ ปานกลาง (50% ขึ้นไป)
- 6.การสังเกตและประเมินผลพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ คะแนนขึ้นอยู่กับ การประเมินตามสภาพจริง

กิจกรรมเสนอแนะ

- 1.ครูแบ่งผู้เรียนออกเป็น ๒ กลุ่ม ทำคลิปวิดีโอเกี่ยวกับการจ้างแรงงาน และ จ้างทำของ
- 2.ครูให้ผู้เรียนจับคู่กัน 2 คน สมมติตัวเองเป็นนายจ้าง และอีกคนเป็นลูกจ้าง สร้างสถานการณ์ที่ต้องใช้ประเด็นทางกฎหมายพิจารณา และให้อีกคนเป็นผู้วินิจฉัย
- 3.ครูให้ผู้เรียนจับคู่กัน 2 คน สมมติตัวเองเป็นผู้ว่าจ้าง และอีกคนเป็นผู้รับจ้าง สร้างสถานการณ์ที่ต้องใช้ประเด็นทางกฎหมายพิจารณา และให้อีกคนเป็นผู้วินิจฉัย

บันทึกหลังการสอน

ข้อสรุปหลังการสอน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ปัญหาที่พบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แนวทางแก้ปัญหา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

