

## วิชาภาษาไทยเรื่องงาน 20001-1004

### ใบงานที่ 1

ชื่อ-นามสกุล.....กลุ่ม.....เลขที่.....

จงตอบคำถามต่อไปนี้พอสังเขป

1. การจ้างแรงงานมีคู่สัญญา 2 ฝ่าย คือนายจ้างและลูกจ้าง ซึ่งถือว่าเป็นสัญญาต่างตอบแทน จงอธิบาย คำว่า สัญญาต่างตอบแทนในสัญญาจ้างแรงงานมาพอเข้าใจ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

- 2.สัญญาจ้างแรงงานกับสัญญาจ้างทำของ ลักษณะใกล้เคียงกันมาก หลักการพิจารณาว่างานใดเป็นจ้าง แรงงานหรือจ้างทำของนั้นมีอย่างไรบ้าง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

3. หน้าที่ประการหนึ่งของนายจ้าง คือต้องร่วมรับผิดชอบลูกจ้าง ในกรณีที่ลูกจ้างไปประทำละเมิดให้เกิด ความเสียหายแก่บุคคลภายนอกนั้น ท่านเข้าใจว่าอย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## วิชาภาษาไทยเรื่องงาน 20001-1004

### ใบงานที่ 2

ชื่อ-นามสกุล.....กลุ่ม.....เลขที่.....

จงตอบคำถามต่อไปนี้พoSังเขป

1. หลักกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เป็นกฎหมายจัดระเบียบของสังคมในการจ้างงานและใช้แรงงาน  
วัตถุประสงค์การออกกฎหมายคุ้มครองแรงงานของรัฐมีวัตถุประสงค์เพื่ออะไร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

2. เวลาทำงานของลูกจ้างในสภาพงานปกติหรืองานทั่วไป กฎหมายวางหลักการทำงานใน 1 วัน ลูกจ้างควรมีเวลาทำงานและเวลาพักไว้อย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

3. การทำงานล่วงเวลาในวันทำงานปกติของลูกจ้าง กฎหมายวางหลักการให้นายจ้างต้องปฏิบัติไว้อย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

# วิชากฎหมายแรงงาน 20001-1004

## ใบงานที่ 3

ชื่อ-นามสกุล.....กลุ่ม.....เลขที่.....

จงตอบคำถามต่อไปนี้พอสังเขป

1. ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 การจ้างแรงงานเด็ก หมายถึงเด็กที่มีอายุระหว่างกี่ปี พร้อมบอกเหตุผล

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

1. ข้อปฏิบัติของนายจ้างเมื่อทำการจ้างเด็กมาเป็นลูกจ้าง จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

3. นางสมศรีเป็นพนักงานขายของหน้าร้านและมีครรภ์ใกล้คลอด มาขอคำแนะนำจากท่านว่าจะลาคลอดได้กี่วัน ระหว่างมาสิทธิ์ได้รับค่าจ้างที่ทำอยู่ในปัจจุบันหรือไม่ ท่านจะแนะนำนางสมศรีอย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## วิชาภาษาไทยเรื่องงาน 20001-1004

### ใบงานที่ 4

ชื่อ-นามสกุล..... กลุ่ม..... เลขที่.....

จงตอบคำถามต่อไปนี้พอสั่งเขป

1. การลาป่วยของลูกจ้างในปีหนึ่ง มีสิทธิลาป่วยได้กี่วัน และมีหลักเกณฑ์อย่างไรบ้าง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

2. การลาภิกจของลูกจ้างในปีหนึ่ง มีสิทธิลาได้กี่วัน และมีหลักเกณฑ์อย่างไรบ้าง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

3. วันหยุดตามประเพณี หมายถึงวันหยุดอย่างไร และกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์การหยุดตามประเพณีใช้บังคับระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างอย่างไรบ้าง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

วิชาภาษาไทยเรื่องงาน 20001-1004

ใบงานที่ 5

ชื่อ-นามสกุล.....กลุ่ม.....เลขที่.....

จงตอบคำถามต่อไปนี้พอสั่งเขป

1. ค่าจ้างหมายถึง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

2. ค่าล่วงเวลาหมายถึง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

3. ค่าชดเชยหมายถึง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

# วิชากฎหมายแรงงาน 20001-1004

## ใบงานที่ 6

ชื่อ-นามสกุล..... กลุ่ม..... เลขที่.....

จงตอบคำถามต่อไปนี้พอกลับเข้าบ้าน

1. ลักษณะที่ว่าไปของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ เป็นกฎหมายใช้บังคับกรณีการจ้างแรงงานที่ว่าไปวัตถุประสงค์ของกฎหมายฉบับนี้มีขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ใด

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

3. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง อาจมีการเปลี่ยนแปลงไปตามเหตุการณ์ ระยะเวลา ตามหลักกฎหมายกำหนดหรือระยะเวลาของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างไว้อย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

3. เมื่อมีข้อพิพาทแรงงานเกิดขึ้น และพนักงานประนองข้อพิพาทได้เข้ามาไกล่เกลี่ยจนเป็นผลให้ข้อพิพาทนั้นตกลงกันได้ ผลแห่งข้อตกลงในสภาพการจ้างนั้นจะต้องทำอย่างไรต่อไป

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

วิชากฎหมายแรงงาน 20001-1004

ใบงานที่ 7

ชื่อ-นามสกุล.....กลุ่ม.....เลขที่.....

จงตอบคำถามต่อไปนี้พอสังเขป

1. ผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม กำหนดไว้ด้วยกัน 3 ประเภท หรือ 3 กลุ่ม มีที่มาและแตกต่างกันอย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

2. ทั้งนายจ้างและลูกจ้างต่างก็มีหน้าที่ของตนเกี่ยวกับการประกันตน หน้าที่ของลูกจ้างในฐานะผู้ประกันตน มีหน้าที่อย่างไรบ้าง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

3. เงินสมบทเข้ากองทุนประกันสังคม ของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 กฎหมายกำหนดไว้ให้คิดจากฐานค่าจ้างรายเดือนของผู้ประกันตนอย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

# วิชาภาษาไทยเรงาน 20001-1004

## ใบงานที่ 8

ชื่อ-นามสกุล..... กลุ่ม..... เลขที่.....

จงตอบคำถามต่อไปนี้พอสังเขป

1. คำว่านายจ้างตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ 2544 มีความหมายเช่นเดียวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และให้หมายความรวมถึง บุคคลตามพระราชบัญญัตินี้กำหนด สรุปแล้วความหมายว่ามีโครงข่าย

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

2. กฎกระทรวงว่าด้วยกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2555 กำหนดไว้มีจำนวนหลายข้อ จงบอกมาเพียง 2 ข้อ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

3. หน้าที่โดยทั่วไปของนายจ้างจะต้องดำเนินการเพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่สถานประกอบกิจการและลูกจ้างของตนอย่างไร บอกมา 3 ข้อ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

4. กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน คือได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วย เพราะทำงานให้นายจ้าง เมื่อนายจ้างแจ้งการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยต่อสำนักงานประกันสังคมตามกฎหมายเงินทดแทนแล้ว นายจ้างจะต้องปฏิบัติอย่างไรต่อไป

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

5. กรณีที่พนักงานตรวจความปลอดภัย พบร่วมนายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้เกี่ยวข้อง ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎกระทรวงที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ เช่น พบร่วมสภาพแวดล้อมในการทำงาน อาคาร สถานที่ เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ที่ลูกจ้าง ใช้จะก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยแก่ลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติ พนักงานตรวจความปลอดภัยมีอำนาจขออย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....